

## İŞ SÜREKLİLİĞİ POLİTİKASI

### CORPUS SİGORTA'DA İŞ SÜREKLİLİĞİ POLİTİKASI, AŞAĞIDAKİ HUSUSLARIN GERÇEKLEŞMESİNİ AMAÇLAR;

- İç ve dış mevzuata uygun olarak tesis edilen İş Sürekliliği Yönetim Sistemini, kurumsal yapının bir parçası haline getirmek,
- Eğitim, tatbikat ve vaka paylaşımlarıyla, iş sürekliliği farkındalığını tüm çalışanlar nezdinde hâkim kılmak,
- Önce insan yaklaşımı ile paydaşların, başta sağlık olmak üzere tüm menfaatlerini korumayı hedeflemek,
- Kurum itibarını zedeleyecek kısıtları ve alınacak aksiyonları, katılımcı yönetim anlayışıyla belirlemek ve yönetmek,
- Rol ve sorumlukları görevler ayrılığı ilkesine göre belirlemek, aksamalara meydan vermemek,
- Etkin iletişim ve raporlama ile paydaşlar nezdinde itibar ve güven ortamını tesis etmek,
- İş Süreklilik Sistemini periyodik olarak gözden geçirmek, etkinliğini ve performansını sürekli iyileştirmek,
- Yönetimin; kararlılık, destek ve taahhüdünü İş Sürekliliği Yönetiminin her aşamasında devam ettirmek.

HAZIRLAYAN Genel Müdür	KONTROL -	ONAY Yönetim Kurulu Başkanı
---------------------------	--------------	--------------------------------